CŠT ĮMONIŲ ATSAKYMAI

„**Dėl Šilumos tiekimo įmonėse dirbančių svarbių specialistų pakeitimo (nuomos) poreikio (ligos ar izoliacijos atveju), esant ekstremaliai padėčiai ar karantinui**“

Atsakymus pateikė 16 įmonių: *UAB ,, Anykščių šiluma’’, UAB „Ignalinos šilumos tinklai, AB "Šiaulių energija", AB ”Klaipėdos energija”, AB Vilniaus šilumos tinklai, UAB ,,Plungės šilumos tinklai’, UAB ,,Mažeikių šilumos tinklai’, UAB „Utenos šilumos tinklai“, UAB „Visagino energija“, UAB “Kazlų Rūdos šilumos tinklai, UAB „Radviliškio šiluma, UAB „Šakių šilumos tinklai“, UAB „Šalčininkų šilumos tinklai“, UAB Tauragės šilumos tinklai, UAB „Palangos šilumos tinklai, UAB „Šilutės šilumos tinklai*

**UAB „Ignalinos šilumos tinklai“:**

Specialistų poreikio nebūtų, savo jėgomis susidorotume nes turim nemažai sezoninių. Skolinti nebūtų ką, nes pas mus maži galingumai, vien biokuras o ir atvykus negalėtu iškart dirbt dėl tam tikrų ypatumų.

**AB "Šiaulių energija"**Išnagrinėjus personalo keitimosi teisines galimybes, atsižvelgdama į energetikos objektų, įrenginių ir jų valdymo specifiką, nemato galimybių, atsiradus nenumatytam poreikiui, šilumos įrenginius valdyti kitos įmonės personalui be iš anksto atlikto to personalo parengimo (stažuotės, dubliavimo ir pan.).
Atkreiptinas dėmesys į tai, kad personalo apsikeitimas galėtų būti vykdomas tik darbuotojo sutikimu (tikėtina, kad darbuotojas į Covid paveiktą darbo vietą eiti nesutiks), perkėlimas turėtų būti įforminamas teisiniu pagrindu, kuris nežinomas (pvz. laikinojo įdarbinimo sutarties, vadovaujantis Darbo kodeksu, sudarymas abejotinas, nes sutartis turi būti sudaroma su laikinojo įdarbinimo įmone, o CŠT įmonė būtų laikinojo darbo naudotojas).

**UAB,,Plungės šilumos tinklai’**

Darbuotojų turime tiek kiek reikia (atliekamų nėra). Bet neeilinių situacijų atvejais ieškotume ir manau jog surastume nestandartinių sprendimų kaip padėti kolegoms susidūrusiems su dar didesnėmis problemomis. Būtų panašu į karo lauko sprendimus – mobilizuotumėmės ir nebežiūrėtumėme darbo laiko normų, taisyklių ir pan.

**UAB,,Mažeikių šilumos tinklai’**

Sumažinus žmonių kiekį pamainoje karantino laikotarpiu, sudarėme rezervinę pamainos grupę, todėl išorinės pagalbos nereikia Mažeikių šilumos tinkluose. O išsiųsti rezervinį personalą kitur nėra galimybės nes dėl tikėtino COVID -19 pasireiškimo.

**UAB „Utenos šilumos tinklai“:**

1. Pamainoje dirbantiems pamainos meistrui-dispečeriui ir katilinės įrengimų operatoriui-elektromonteriui dėl specifinio darbų pobūdžio būtini papildomi apmokymai darbo vietoje, kadangi UŠT gamyba ir tinklo valdymas koncentruojasi centrinėje katilinėje, tai katilų operatoriaus ir dispečerio funkcijas atlieka pamainos meistras – dispečeris. Katilinėje veikia Austrų firmos ,, Polytechnik“ 10,7 MW galios biokuru kūrenamas garo katilas su 2,5 MW galios garo turbina, o jo valdymas su sava specifika.

2. UAB „Utenos šilumos tinklai“ turi sudariusi aptarnavimo sutartis su katilų ir pagalbinių įrengimų automatizuotų valdymo sistemų programavimo paslaugas teikiančiomis įmonėmis. Karantinavus paslaugas teikiančių įmonių darbuotojus ir sutrikus šių sistemų darbui butu sudėtinga šalinti gedimus.

3. Įdarbinimo ir kiti teisiniai reikalai-tai atskiro svarstymo klausimas.

**UAB „Visagino energija“**

Darbuotojų skaičius sukomplektuotas taip, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas šiluminės katilinės darbas. Šiai dienai mūsų įmonėje jau yra specialistų trūkumas, ypatingai katilinių operatorių, todėl neturime galimybės teikti rezervinio personalo paslaugą, ypatingai vertinant tai, kad esame išskirtinėje Lietuvos regiono dalyje ir tiekiame šilumą strateginiam objektui - Ignalinos atominei elektrinei. Svarbus momentas yra ir tai, kad mūsų, kaip darbdavio pareiga, užtikrinti saugias ir sveikas darbo sąlygas darbuotojams, o perkeliant laikinai dirbti kitur - padidinsime ir taip jau esančią riziką, tuo galimai pabloginant darbuotojų padėtį. Atkreiptinas dėmesys ir į tai, kad kiekvienas katilas, įrenginys yra hidrauliškai vientisa sistema ir turi savo technologinę specifiką bei veikimo ypatumus, ir darbui su jais operatyvinis personalas privalo išklausyti mokymus, laikyti egzaminus, gauti kvalifikacinius pažymėjimus, praeiti dubliavimą, prieš pradedant dirbti savarankiškai. Darbuotojui netinkamai elgiantis su įrenginiais ir neturint tam tikros kvalifikacijos, gali sukelti papildomą riziką tiek darbuotojų, tiek pačios katilinės saugumui, kas neabejotinai gali turėti nepataisomas ir skaudžias pasekmes. O jo apmokymas turėtų papildomas laiko ir finansines sąnaudas, kas ekstremalios situacijos atveju, reikėtų pabrėžti nėra pats geriausias kriterijus.

Kitas svarbus momentas - darbo sutarties sąlygų pakeitimams, ypač būtinųjų darbo sutarties sąlygų, reikalingas darbuotojo raštiškas sutikimas. Tai vėlgi sukelia tam tikras teisines pasekmes darbo santykiuose bei jų tęstinumui.

 Abejonių kelia ir formuluotė, kad įmonė, į kurią būtų perkeltas darbuotojas, prisiimtų visas išlaidas ir riziką, susijusią su personalo laikinu perkėlimu. Sudėtinga vertinti šį įsipareigojimą nesant konkretizavimo, todėl siūlytina jį išplėsti ir detalizuoti, pagrindžiant teisiškai.

*Pasiūlymas.* Pritraukti kaip rezervinį personalą iš nepriklausomų šilumos gamintojų

1. Kokios specializacijos personalui Jūsų įmonėje ir kiek **reikėtų išorinių pakaitinių darbuotojų**, jeigu prarastumėte dabar dirbančius specialistus ir nebūtų pakaitinio?

| **Įmonės pavadinimas** | **Nurodykite pareigybę ir siekiamą rezervinių išorinių darbuotojų skaičių**  | **Komentaras** |
| --- | --- | --- |
| ***pareigybė*** | ***žm.***  |
| **UAB ,, Anykščių šiluma’’** | Biokuro katilinės iki 10 MW operatorius | 4 |  |
| Dujinių ir skysto kuro katilų 1-5 MW galios operatorių | 0 | Pilnai automatizuotos katilinės dirbančios be aptarnaujančio personalo |
| **UAB “Kazlų Rūdos šilumos tinklai** | Biokuro katilinės iki 10MW operatoriaus | 2 |  |
| Šaltkalviai | 2 |  |
| Šilumos specialistas | 2 |  |
| **AB “Klaipėdos energija”**lentelėje yra užpildyta reali situacija mūsų įmonės, dėl operatyvinio personalo reikalingumo poreikio. Jei šiek tiek prarastume specialistų, rezervų iš savų pradžiai tūrėtume, o susiklosčius dar sudėtingesnei situacijai, reiktu peržiūrėti individualiai\*- nutodytas žmonių skaičius pamainoje | Bendrovės dispečeris | 1\* | Pamainoje 1-turim 5žm. |
| Šilumos tinklų perdavimo dispečeris | 1\* | Pamainoje 1-turim 5žm. |
| Šilumos tinklų perdavimo operatorius | 3\* | Pamainoje 3-turim 14žm. |
| Klaipėdos RK Biokuro katilinė 40 MW  | 1\*žm.-Pamainos inžinierius3\*žm.-Katilų mašinistai-biokuro priėmėjas1\*žm.-Mazuto ūkio operatorius1žm.-budintis elektrikas | Pamainoje 1-turim 4žm.Pamainoje 3-turim 13žm.Pamainoje 1-turim 5žm.Pamainoje 1-turim 5žm. |
| Klaipėdos RK Dujinių ir skysto kuro katilų 3vnt po100 MW galios  | Valdo tie patys žmonės |  |
| Lypkių RK Biokuro katilinė 10 MW | 2\*žm.-Katilų mašinistai | Pamainoje 2-turim 10žm. |
| Lypkių RK Dujinių kuro katilų iki 100 MW galios | Valdo tie patys žmonės |  |
| Klaipėdos KE Dujinių kuro katilų iki 50 MW galios | 1\*žm.-Katilų mašinistas | Pamainoje 1-turim 5žm. |
| Gargždų m. biokuro katilinė 2 MW | 2\*žm.- Katilų mašinistai-biokuro priėmėjas | Pamainoje 2-turim 8žm. |
| Gargždų m. Dujinių ir skysto kuro katilų 1-5 MW galios ir didesnių katilų mašinistai | Valdo tie patys žmonės |  |
| **AB Vilniaus šilumos tinklai** | Biokuro katilinės virš 10 MW operatorius  | 5  |  |
| Dujinių ir skysto kuro katilų 1-5 MW galios operatorių | 5  | **Katilai virš 100 MW.** |
| Šilumos perdavimo tinklo dispečeris | 2  |  |
| Biokuro pirkimo makleriai | 2  |  |
| Biokuro svėrėjai | 2  |  |
| Meistras šilumos tinklų priežiūrai ir eksploatacijai | 3-4  | Šilumos tinklų priežiūra ir aptarnavimas, operatyviniai perjungimai, naujų vartotojų pajungimas ir atjungimas. Hidraulinių bandymų atlikimas pagal sudarytas programas. Defektų šalinimas. Vykdyti darbų vadovo pareigas pagal nurodymus. |
| **UAB,,Mažeikių šilumos tinklai’**Sumažinus žmonių kiekį pamainoje karantino laikotarpiu, sudarėme rezervinę pamainos grupę, todėl išorinės pagalbos nereikia Mažeikių šilumos tinkluose. O išsiųsti rezervinį personalą kitur nėra galimybės dėl tikėtino COVID -19 pasireiškimo.  | Biokuro katilinės virš 10 MW operatorius  | 2 |  |
| Šilunos perdavimo tinklo dispečeris | 2 |  |
| **UAB „Palangos šilumos tinklai** | Biokuro katiliai: 5 MW, 6 MW operatorius | 4 |  |
| **UAB “Plungės šilumos tinklai“** | Biokuro katilinės virš 10 MW operatorius | 4 | Budinti kaimo katilinių personalas gali pakeisti katilų operatorius |
| Dujinių ir skysto kuro katilų 1-5 MW galios operatorių | 4 | Mūsų atveju kartu operatoriai-elektrikai |
| Šilunos perdavimo tinklo dispečeris |  | Dispečerinį valdymą atlieka operatoriai-elektrikai |
| **UAB „Radviliškio šiluma** | Biokuro katilinės virš 10 MW operatorius | 6 | Neaišku kiek „iškris“ . Čia mūsų max.  |
| Operatorius-šaltkalvis | 6 | Neaišku kiek „iškris“ . Čia mūsų max.  |
| **UAB „Šakių šilumos tinklai“** | Biokuro katilinė virš 5 MW operatorius  | 4 |  |
| Dujinių ir skysto kuro katilų 1-5 MW galios operatorių | 4 |  |
| **UAB „Šalčininkų šilumos tinklai“** | Biokuro katilinės iki 10 MW operatorius(vidutinio slėgio vandens šildymo katilas + kuro ūkis) | 1 | 4 darbuotojai dirbantys pamainomis. Tai atitinkamai susirgus vienam, reikėtų vieno itt. |
| Biokuro katilinės iki 2 MW operatorius (vidutinio slėgio vandens šildymo katilas + kuro ūkis) | 1 | 4 darbuotojai dirbantys pamainomis, tačiau yra du tokie objektai. Viso 8 operatoriai. |
| Dujinių ir skysto kuro katilų iki 2 MW galios operatorius (vidutinio slėgio vandens šildymo katilas) | 1 | 4 darbuotojai dirbantys pamainomis. Tai atitinkamai susirgus vienam, reikėtų vieno itt. |
| **UAB Tauragės šilumos tinklai** | Biokuro katilinės virš 10 MW operatorius  | 4 | Po 1 į pamainą Bendrovė eksploatuoja 5 katilines, iš kurių 4 mažo našumo. Beržės rajoninėje katilinėje vidutinio našumo 8 MW (vandens šildymo katilas), 12 MW perkaitinto garo ir garo turbo generatorius viso 9 darbuotojai (1 iš jų vaiko priežiūros atostogose).3 katilinės sezoninės Aerodromo katilinė 4 etatai (šildymo sezono metu), Eičių katilinėje 1 etatas (šildymo sezono metu), Dvaro katilinėje 2 etatai (šildymo sezono metu), Tarailių katilinėje 3 etatai (šildymo sezono metu) ir 1 darbuotojas vasaros laikotarpiu. |
| **UAB „Utenos šilumos tinklai“** | Katilinės įrengimų operatorius | 4 | Katilinės įrengimų operatorius galintis valdyti UAB „Enerstena“ arba UAB „Axis technologies“ sumontuotas 10MW galios biokuro pakuras su dūmų kondensaciniais ekonomaizeriais, ir su instaliuotomis SCADA automatinėmis valdymo sistemomis. Taip pat gamtinėmis dujomis ir skystu kuru iki 14 MW galios „Thermax“ dūmavamzdžius garo ir vandens šildymo katilus. |
| **UAB „Visagino energija“** | Biokuro katilinės virš 10 MW operatorius (11 žm.) | 0 | Mūsų įmonėje operatyvinio personalo darbuotojai (vyresn. katilinės operatoriai, katilinės operatoriai) apmokomi taip, kad jie galėtų pakeisti vienas kito atliekamas darbo funkcijas. Esant ekstremaliai situacijai, įmonės viduje būtų peržiūrėtas darbuotojų darbo grafikas, operatyviai sprendžiamas darbuotojų pakaitumo klausimas, siekiant užtikrinti nepertraukiamą šilumos tiekimą |
| *Dujinių ir skysto kuro katilų 10-50 MW galios operatorių (11 žm.)* | 0 |
| *Šilumos perdavimo tinklo dispečeris (4 žm.)* | 0 |

2) Jeigu Jūsų įmonėje yra užtikrintas pakankamas dirbančių specialistų skaičius, ar sutiktumėte **teikti rezervinio personalo** (pvz. katilinių operatoriaus) **paslaugą** kitai CŠT įmonei, t.y. galėtumėte savo darbuotoją laikinai įdarbinti (išnuomoti ar pan.) kitoje įmonėje, jeigu pastaroji prisiimtų visas išlaidas ir riziką, susijusią su personalo laikinu perkėlimu? Jeigu TAIP, nurodykite kokios pareigybės darbuotojus galėtumėte laikinai įdarbinti kitur?

| **Įmonės pavadinimas** | **Nurodykite pareigybę ir disponuojamą vasarą svarbių rezervinių išorinių darbuotojų skaičių**  | **Komentaras** |
| --- | --- | --- |
| ***pareigybė*** | ***žm.***  |
| UAB ,, Anykščių šiluma’’ | Biokuro katilinės iki MW operatorius | 1 |  |
| UAB “Kazlų Rūdos šilumos tinklai | Biokuro katilinės iki 10 MW operatorius | 1 |  |
| Šilumos specialistas | 1 |  |
| AB “Klaipėdos energija” | Bendrovės dispečerį | 1 | Skolinimas tik atsižvelgiant į mūsų tuo metu esančią įmonėje situaciją ir personalui asmeniškai sutikus |
| Biokuro katilinės iki 10 MW katilų mašinistai  | 3 |
| Dujinių ir skysto kuro katilų 1-5 MW galios ir didesnių katilų mašinistai | 3 |
| Šilumos perdavimo tinklo dispečeris | 1 |
| Šilumos tinklų perdavimo operatorius | 3 |
| Automatikos elektrošaltkavis  | 1 |
| AB Vilniaus šilumos tinklai | Biokuro katilinės virš 10 MW operatorius  | 5  |  |
| Dujinių ir skysto kuro katilų 1-5 MW galios operatorių | 5  |  |
| Šilumos perdavimo tinklo dispečeris | 1  |  |
| Šaltkalvis remontininkas | 4-6 | Sukamųjų mechanizmų, armatūros, vamzdynų, katilų remontas |
| Suvirintojas | 2-3 | Atlikti metalo suvirinimo ir pjaustymo darbus. |
| Technikas | 2-5 | Technikai dirba meistro brigadoje ir vykdo meistro nurodymus. Atlieka operatyvinius perjungimus ir remontus šilumos tiekimo tinkluose. |
| Operatorius (tekintojas) | 1-2 | Detalių gamyba pagal užsakymą. |
| Kiti  |  | Yra galimybė, žinant konkrečias profesijas. |
| UAB,,Mažeikių šilumos tinklai’ | Biokuro katilinės virš 10 MW operatorius  |  | Butu sprendžiama konkrečiu atveju |
| UAB „Palangos šilumos tinklai | Biokuro katiliai: 5 MW, 6 MW operatorius | 2 |  |
| Operatorius-inžinierius ( katilų derinimas) | 1 |  |
| Inžinierius-programuotojas (programinės įrangos gędimų šalinimas) | 1 | Galimas darbas nuotolinių būdu, suteikus prieigas. |
| UAB “Plungės šilumos tinklai“ | Biokuro katilinės virš 10 MW operatorius  | 1 | Darbuotojų turime tiek kiek reikia (atliekamų nėra). Bet neeilinių situacijų atvejais ieškotume ir manau jog surastume nestandartinių sprendimų kaip padėti kolegoms susidūrusiems su dar didesnėmis problemomis. Būtų panašu į karo lauko sprendimus – mobilizuotumėmės ir nebežiūrėtumėme darbo laiko normų, taisyklių ir pan. |
| UAB „Radviliškio šiluma | Biokuro katilinės virš 10 MW operatorius | 1 | Situacija labai neapibrėžta, Mažos įmonės turi specialistų optimaliai. Aišku bėdai esant galima vieną pamainą t.y. 2 žmones paskolinti. Dispečeriai abejoja, ar galėtų dirbti didžiuose miestuose, antra pas mus ar nesuveiks demokratijos principas, ar tikrai mes juos išsiųsim į kitą įmonę. Čia aišku kalba eina apie dirbančius pulte, visi kiti yra pakeičiami ir pasikeičiami jei reikia.Tačiau jei bet kuriai įmonei jei nutiks bėda remsim pečius ir padėsim bet kuriuo specialistu. |
| Operatorius-šaltkalvis | 1 |
| UAB „Šilutės šilumos tinklai | Biokuro katilinės iki 35 MW operatorius  |  2 |  |
| Biokuro katilinės iki 5 MW operatorius  | 13 |  |
| UAB „Šakių šilumos tinklai“ |  |  | Dėl personalo pasiūlos: klausimas gali būti sprendžiamas pasibaigus šildymo sezonui |
| UAB „Utenos šilumos tinklai“ | Katilinės įrengimų operatorius | 2+4 | Esant ekstremaliai situacijai vasarą galima mažinti pamainoje dirbančių skaičių, pritraukiant kitų specialybių personalą. Katilinės įrengimų operatorius galintis valdyti UAB „Enerstena“ arba UAB „Axis technologies“ sumontuotas 10MW galios biokuro pakuras su dūmų kondensaciniais ekonomaizeriais, ir su instaliuotomis SCADA automatinėmis valdymo sistemomis.  Taip pat gamtinėmis dujomis ir skystu kuru iki 14 MW galios „Thermax“ dūmavamzdžius garo ir vandens šildymo katilus. |